



## PROFIL DE POSTE

# DIRECTEUR-TRICE ADJOINT/E PÉDAGOGIQUE DE SÉJOUR ADAPTÉ

### DESCRIPTION DU POSTE

Membre à part entière de l'équipe de direction et sous l'autorité du Directeur-trice du séjour, le/la Directeur-trice adjoint-e pédagogique participe, à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique et de fonctionnement du séjour. Il/elle seconde le/la Directeur-trice du séjour selon les délégations définies au préalable.

Exemples de délégation :

- participation au recrutement et/ou au management de l'équipe d'encadrement ;
- gestion administrative ;
- coordination des animations ;



### COMPÉTENCES REQUISES

Expérience en matière d'animation ou/et connaissance du public accueilli nécessaire ;

Titulaire BAFA/BAFD ou en cours de formation ou équivalence sont un plus, de même qu'une première expérience au sein de nos séjours ;

Permis B souhaité (minimum 1 an) ;

### RÉMUNÉRATION

Type de contrat : Contrat d'Engagement Éducatif (CEE)

Salaire : 55 euros bruts/jour

Ce qui est indemnisé en plus des jours travaillés :

- les jours de repos hebdomadaire pris  
(24h consécutives par tranche de 7 jours travaillés) ;
- les repos quotidiens non pris ;  
Soit pour un séjour de 20 jours : 22 jours indemnisés pour 18 jours travaillés.
- les frais de déplacement (plafond 60 euros sur justificatif);

**Dynamique, motivé-e et responsable, vous avez à cœur de défendre notre projet associatif. De nombreux moyens d'accompagnement et de formations internes sont mis en place par notre association.**



**CV/lettre de motivation à :**  
[recrutement@les1000etunloisirs.fr](mailto:recrutement@les1000etunloisirs.fr)

« NOTRE PROJET N'A DE SENS  
QUE S'IL EST PARTAGÉ »