



DIRECTEUR-TRICE ADJOINT/E PÉDAGOGIQUE DE SÉJOUR ADAPTÉ 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Membre à part entière de l'équipe de direction et sous l'autorité du Directeur-trice du séjour, le/la Directeur-trice adjoint-e pédagogique participe, à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique et de fonctionnement du séjour. Sur la base d'un socle institutionnel de délégations et de celles mises en place par le/la Directeur-trice du séjour, **il/elle seconde le/la Directeur-trice du séjour et n'est pas un-e super-animateur-trice.**

Exemples de délégation :

- participation au recrutement et/ou au management de l'équipe d'encadrement ;
- gestion administrative ;
- coordination des animations ;



COMPÉTENCES REQUISES

Expérience en matière d'animation ou/et connaissance du public accueilli nécessaire ;

Titulaire BAFA/BAFD ou en cours de formation ou équivalence sont un plus, de même qu'une première expérience au sein de nos séjours ;

Permis B souhaité (minimum 1 an) ;

Dynamique, motivé-e et responsable, vous avez à cœur de défendre notre projet associatif. De nombreux moyens d'accompagnement et de formations internes sont mis en place par notre association.



CV | lettre de motivation à :
recrutement@les1000etunloisirs.fr

RÉMUNÉRATION

Type de contrat : Contrat d'Engagement Éducatif (CEE)

Salaire : 67.50 euros bruts/jour

Ce qui est indemnisé en plus des jours travaillés :

- les **repos quotidiens non pris** ;
- les **frais de déplacement** (plafond 60 euros sur justificatif) ;



NOTRE PROJET N'A DE SENS

QUE S'IL EST PARTAGÉ

