



## PROFIL DE POSTE

# DIRECTEUR/TRICE DE SÉJOUR ADAPTÉ

### DESCRIPTION DU POSTE

**Responsable de la mise en œuvre du séjour pour lequel il/elle reçoit délégation**, le/la directeur-trice de séjour est garant-e du bien être physique, affectif et sanitaire des vacanciers ainsi que de l'équipe d'encadrement. Afin de mener à bien sa mission, il/elle est entouré(e) de plusieurs adjoint(e)s à la fois pédagogique(s) et/ou sanitaire(s).

**Principales missions (précisées dans la lettre de mission annexée au contrat de travail) :**

- construction et animation du **projet pédagogique et de fonctionnement** du séjour ;
- **recrutement et management** de l'équipe d'encadrement ;
- gestion du **budget** alloué ;
- gestion administrative ;

### COMPÉTENCES REQUISES

**Séjours ACM\* : BAFD** (titulaire ou en cours de formation ou équivalent) ;

**Séjours VAO\* : BAFD** (titulaire ou en cours de formation ou équivalent)  
**ou diplôme médico-social ;**

**Expérience** dans la fonction **et connaissance** du public accueilli souhaitées ;

**Permis B** exigé (minimum 1 an) ;



### RÉMUNÉRATION

**Type de contrat :** Contrat d'Engagement Éducatif (CEE)

**Salaire :** 65 euros bruts/jour

**Ce qui est indemnisé en plus des jours travaillés :**

- les jours de **repos hebdomadaire pris**  
(24h consécutives par tranche de 7 jours travaillés) ;
- les **repos quotidiens non pris** ;  
Soit pour un séjour de 20 jours : 22 jours indemnisés pour 18 jours travaillés.
- les **frais de déplacement** (plafond 60 euros sur justificatif) ;

**Dynamique, motivé-e et responsable, vous avez à cœur de défendre notre projet associatif.**

**De nombreux moyens d'accompagnement et de formations internes sont mis en place par notre association.**



**CV/lettre de motivation à :**  
**recrutement@les1000etunloisirs.fr**

« NOTRE PROJET N'A DE SENS

QUE S'IL EST PARTAGÉ »