



PROFIL DE POSTE

DIRECTEUR/TRICE DE SÉJOUR ADAPTÉ

DESCRIPTION DU POSTE

Responsable de la mise en œuvre du séjour pour lequel il/elle reçoit délégation, le/la directeur-trice de séjour est garant-e du bien être physique, affectif et sanitaire des vacanciers ainsi que de l'équipe d'encadrement . Afin de mener à bien sa mission, il/elle est entouré(e) de plusieurs adjoint(e)s à la fois pédagogique(s) et/ou sanitaire(s).

Principales missions (précisées dans la lettre de mission annexée au contrat de travail) :

- construction et animation du **projet pédagogique et de fonctionnement** du séjour ;
- **recrutement et management** de l'équipe d'encadrement ;
- gestion du **budget** alloué ;
- gestion administrative ;

COMPÉTENCES REQUISES

Séjours ACM* : BAFD (titulaire ou en cours de formation ou équivalent) ;

Séjours VAO* : BAFD (titulaire ou en cours de formation ou équivalent)
ou diplôme médico-social ;

Expérience dans la fonction et connaissance du public accueilli souhaitées ;

Permis B exigé (minimum 1 an) ;



Dynamique, motivé-e et responsable, vous avez à cœur de défendre notre projet associatif.

De nombreux moyens d'accompagnement et de formations internes sont mis en place par notre association.



CV/lettre de motivation à :
recrutement@les1000etunloisirs.fr

RÉMUNÉRATION

Type de contrat : Contrat d'Engagement Éducatif (CEE)

Salaire : 75 euros bruts/jour

Ce qui est indemnisé en plus des jours travaillés :

- les **repos quotidiens non pris** ;
- les **frais de déplacement** (plafond 60 euros sur justificatif);



NOTRE PROJET N'A DE SENS

QUE S'IL EST PARTAGÉ

