



PROFIL DE POSTE

DIRECTEUR/TRICE DE SÉJOUR ADAPTÉ

DESCRIPTION DU POSTE

Responsable de la mise en œuvre du séjour pour lequel il/elle reçoit délégation, le/la directeur-trice de séjour est garant-e du bien être physique, affectif et sanitaire des vacanciers ainsi que de l'équipe d'encadrement . Afin de mener à bien sa mission, il/elle est entouré(e) de plusieurs adjoint(e)s à la fois pédagogique(s) et/ou sanitaire(s).

Principales missions (précisées dans la lettre de mission annexée au contrat de travail) :

- construction et animation du **projet pédagogique et de fonctionnement** du séjour ;
- **recrutement et management** de l'équipe d'encadrement ;
- gestion du **budget** alloué ;
- gestion administrative ;

COMPÉTENCES REQUISES

Séjours ACM* : BAFD (titulaire ou en cours de formation ou équivalent) ;

Séjours VAO* : BAFD (titulaire ou en cours de formation ou équivalent) **ou diplôme médico-social** ;

Expérience dans la fonction **et connaissance** du public accueilli souhaitées ;

Permis B exigé (minimum 1 an) ;

Dynamique, motivé-e et responsable, vous avez à cœur de défendre notre projet associatif.

De nombreux moyens d'accompagnement et de formations internes sont mis en place par notre association.

RÉMUNÉRATION

Type de contrat : Contrat d'Engagement Éducatif (CEE)

Salaire pour un séjour de 20 jours : 1 375 euros bruts incluant les jours de repos hebdomadaire pris (24h consécutives par tranche de 7 jours travaillés) + les repos quotidiens non pris ;

Ce qui est indemnisé en + : les frais de déplacement ;



NOTRE PROJET N'A DE SENS

QUE S'IL EST PARTAGÉ





PROFIL DE POSTE

DIRECTEUR-TRICE ADJOINT/E PÉDAGOGIQUE DE SÉJOUR ADAPTÉ

DESCRIPTION DU POSTE

Membre à part entière de l'équipe de direction et sous l'autorité du Directeur-trice du séjour, le/la Directeur-trice adjoint-e pédagogique participe, à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique et de fonctionnement du séjour. Il/elle seconde le/la Directeur-trice du séjour selon les délégations définies au préalable.

Exemples de délégation :

- participation au recrutement et/ou au management de l'équipe d'encadrement ;
- gestion administrative ;
- coordination des animations ;

COMPÉTENCES REQUISES

Expérience en matière d'animation ou/et connaissance du public accueilli nécessaire ;

Titulaire BAFA/BAFD ou en cours de formation ou équivalence sont un plus, de même qu'une première expérience au sein de nos séjours ;

Permis B souhaité (minimum 1 an) ;

Dynamique, motivé-e et responsable, vous avez à cœur de défendre notre projet associatif.

De nombreux moyens d'accompagnement et de formations internes sont mis en place par notre association.

RÉMUNÉRATION

Type de contrat : Contrat d'Engagement Éducatif (CEE)

Salaire pour un séjour de 20 jours : 1 100 euros bruts incluant les jours de repos hebdomadaire pris (24h consécutives par tranche de 7 jours travaillés) + les repos quotidiens non pris ;

Ce qui est indemnisé en + : les frais de déplacement ;



NOTRE PROJET N'A DE SENS

QUE S'IL EST PARTAGÉ





PROFIL DE POSTE

ASSISTANT-E SANITAIRE DE SÉJOUR ADAPTÉ

DESCRIPTION DU POSTE

Membre à part entière de l'équipe de direction et sous l'autorité du Directeur-trice du séjour, l'assistant-e sanitaire :

- met en place et gère l'infirmerie du séjour ;
- administre les traitements prescrits des vacanciers ;
- conseille et forme les membres de l'équipe d'encadrement sur les aspects de la vie quotidienne, de rythme de vie des vacanciers et l'adaptation des activités qui leur sont proposées ;

COMPÉTENCES REQUISES

Titulaire ou en cours de formation IFSI, aide-soignant-e ou autre parcours médical/paramédical souhaité ;

PSC1 ou équivalence exigé ;

Expérience dans la fonction et/ou auprès du public accueilli est un plus ;

Permis B souhaité (minimum 1 an)

RÉMUNÉRATION

Type de contrat : Contrat d'Engagement Éducatif (CEE)

Salaire : 45 euros bruts/jour

Ce qui est indemnisé en plus des jours travaillés :

- les jours de repos hebdomadaire pris (24h consécutives par tranche de 7 jours travaillés) ;
 - les repos quotidiens non pris (bonus d'une journée payée en plus pour 8 jours de travail effectif) ;
- Soit pour un séjour de 20 jours : 22 jours indemnisés pour 18 jours travaillés.
- les frais de déplacement ;

Dynamique, motivé-e et responsable, vous avez à cœur de défendre notre projet associatif.

De nombreux moyens d'accompagnement et de formations internes sont mis en place par notre association.



NOTRE PROJET N'A DE SENS

QUE S'IL EST PARTAGÉ





**Les 1000 &
UN Loisirs**

ANIMATEUR/TRICE DE SÉJOUR ADAPTÉ

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de l'équipe de direction du séjour, l'équipe d'animation met tout en œuvre afin de proposer un vrai temps de vacances aux bénéficiaires accueillis. Chaque animateur-trice respecte le projet pédagogique et de fonctionnement du séjour.

Principales missions auprès des vacanciers :

- **accompagnement** dans tous les actes de la **vie quotidienne** (repas, toilette) ;
- création, gestion et encadrement des **animations** et des **sorties extérieures** ;

COMPÉTENCES REQUISES

18 ans minimum ou 17 ans avec base BAFA ;

BAFA ou en cours de formation ou équivalence souhaité ;

Expérience en matière d'animation, diplôme ou/et expérience auprès du type de public accueilli **ou/et permis B** (minimum 1 an) sont un plus ;

Dynamique, motivé-e et responsable, vous avez à cœur de défendre notre projet associatif.

De nombreux moyens d'accompagnement et de formations internes sont mis en place par notre association.

RÉMUNÉRATION

Type de contrat : Contrat d'Engagement Éducatif (CEE)

Salaire : 37 euros bruts/jour

Ce qui est indemnisé en plus des jours travaillés :

- les jours de **repos hebdomadaire pris** (24h consécutives par tranche de 7 jours travaillés) ;
- les **repos quotidiens non pris** (bonus d'une journée payée en plus pour 8 jours de travail effectif) ;

Soit pour un séjour de 20 jours : 22 jours indemnisés pour 18 jours travaillés.



NOTRE PROJET N'A DE SENS

QUE S'IL EST PARTAGÉ

