



# DIRECTEUR(-TRICE)

## Description du poste

Pleinement responsable de la mise en œuvre du séjour adapté qu'il encadre, le directeur de séjours adaptés est garant, auprès de l'association et des familles, de la sécurité physique et sanitaire de chacun et de l'exécution du projet pédagogique qu'il a construit avec son équipe dans le respect du projet associatif. Il est le premier représentant de l'association sur son séjour, et doit veiller au respect de l'image et du sérieux de celle-ci.

Il est le responsable de toute la gestion des budgets qui lui sont confiés (pédagogique + frais médicaux avancés pour les vacanciers), du respect des cadres réglementaires en terme de gestion de personnel, et rend compte à l'association en fin de séjour de sa gestion respectueuse des cadres définis (feuille de trésorerie + tenue de la comptabilité + feuilles horaires CEE etc..).

Il doit rendre les différents documents concernant son séjour (bilan pédagogique, sanitaire, feuilles d'événements indésirable...), et effectuer un bilan général de celui-ci dans les 2 mois suivant le retour. A ces fins, ses expériences, ses qualifications (BAFD) et sa connaissance du secteur adapté et du public encadré lui permettent de coordonner efficacement des équipes importantes et "pluridisciplinaires" (animateurs, infirmiers, personnel de service, cuisinier, maîtresse de maison ...).

## Qualification(s) requise(s)

Tous nos directeurs sont diplômés B.A.F.D (Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur) ou en cours de formation ou présentent une équivalence reconnue par la réglementation en vigueur.

## Autre(s) condition(s)

21 ans minimum

Permis de conduire plus que souhaité (au moins deux personnes de l'équipe de direction doivent avoir le permis de conduire). Dans ce cas, avoir un an de permis afin d'avoir la possibilité de conduire les véhicules du centre

Suivre une formation interne et spécifique à 1000 & UN Loisirs

## Qui recrute ?

Association

## Type de contrat :

Contrat d'engagement éducatif

## Rémunération :

62€50 brut par jour

# DIRECTEUR (-TRICE)-ADJOINT(E) PÉDAGOGIQUE

## **Description du poste**

Membre de l'équipe de direction à part entière, l'adjoint pédagogique, participe sous l'autorité du Directeur de séjour à l'élaboration du projet du séjour, est responsable de sa réalisation dans sa dimension « pédagogique » et « fonctionnelle ».

Ses expériences en animation et sa connaissance du secteur adapté et du public encadré lui permettent d'animer l'équipe d'animateurs au quotidien. A ce titre, il joue un rôle tant de coordinateur que de formateur auprès des membres de son équipe.

L'adjoint pédagogique est en situation de formation pour éventuellement diriger lui-même dans le futur.

## **Qualification(s) requise(s)**

Titulaire BAFD ou en cours de formation ou équivalence ou 2 expériences dans l'animation et/ou expériences en tant qu'animateur dans le projet 1000 & UN Loisirs

## **Autre(s) condition(s)**

19 ans minimum

Permis de conduire plus que souhaité (au moins deux personnes de l'équipe de direction doivent avoir le permis de conduire) dans ce cas avoir un an de permis afin d'avoir la possibilité de conduire les véhicules du centre.

Suivre une formation interne et spécifique à 1000 & UN Loisirs.

## **Process de recrutement**

Directeur du séjour / Relais possible de l'association via les éventuelles candidatures spontanées reçues

## **Type de contrat :**

Contrat d'engagement éducatif

## **Rémunération :**

42€50 brut par jour



# DIRECTEUR (-TRICE)-ADJOINTE SANITAIRE

## Description du poste

Membre de l'équipe de direction à part entière, l'adjoint sanitaire met ses connaissances et compétences dans le domaine sanitaire au service des participants et des encadrants. Il apporte son expertise sanitaire lors de la rédaction et la mise en place du projet pédagogique.

Sous l'autorité du directeur, l'adjoint sanitaire veille à la sécurité physique et affective des participants.

Il est garant de l'administration et du bon suivi des prescriptions de soins et des traitements médicamenteux. Il apporte son regard averti en matière de prévention.

Il conseille et forme les animateurs sur les aspects de vie quotidienne, de rythme de vie des vacanciers et des activités qui leurs sont proposées.

L'adjoint sanitaire pourra s'appuyer sur l'expérience d'un référent sanitaire (infirmier DE ayant déjà fait des séjours) lors de la préparation et pendant le séjour.

## Qualification(s) requise(s)

Minimum 2<sup>ème</sup> année en école de soins infirmiers souhaité (stage ou hors stage), IDE.

Pour tout autre profil nous contacter.

## Autre(s) condition(s)

18 ans minimum

Permis de conduire plus que souhaité (au moins deux personnes de l'équipe de direction doivent avoir le permis de conduire). Dans ce cas, avoir un an de permis afin d'avoir la possibilité de conduire les véhicules du centre.

Suivre une formation interne et spécifique à 1000 & UN Loisirs

## Qui recrute ?

Directeur de séjour / Relais possible de l'association via les éventuelles candidatures spontanées reçues.

## Type de contrat

Contrat d'engagement éducatif ou convention spéciale avec école (statut de stagiaire).

## Rémunération :

42€50 brut par jour



# ANIMATEUR (-TRICE)

## Description du poste

Ils sont recrutés par les directeurs de séjour qui tiennent compte des caractéristiques de leur centre, du public accueilli et de leur projet pédagogique.

Chacun est référent de 1 à 3 participants suivant le degré d'autonomie. Ils assurent l'accompagnement des participants et l'encadrement des activités. En cas d'activités spécifiques et notamment sportives, nous faisons appel à des intervenants diplômés en fonction des réglementations régissant l'activité pratiquée (DE...).

## Qualification(s) requise(s) et Autre(s) condition(s)

Nos animateurs sont diplômés **B.A.F.A** (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur) ou en cours de formation ou/et ont fait preuve d'expériences significatives en matière d'animation auprès des personnes handicapées. Au delà de leurs compétences, ils sont avant tout choisis pour leur sens des responsabilités, leur motivation et leur souci du respect des personnes handicapées.

### Séjours mineurs

18 ans minimum ou 17 ans si formation BAFA entamée

Diplômé BAFA ou en cours de formation ou sans formation BAFA

### Séjours adultes

18 ans minimum

Diplômé BAFA ou en cours de formation ou sans formation BAFA

Dans les deux cas application des taux JS en vigueur concernant les diplômés/stagiaires ou non.

## Qui recrute ?

Directeur de séjour / Relais possible de l'association via les éventuelles candidatures spontanées reçues.

## Type de contrat

Contrat d'engagement éducatif

## Rémunération :

30€ brut par jour